



La Cooperativa SOLARIA è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere e della diversità e inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori, condivisa con tutti i suoi stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione per la parità di genere nel rispetto dei principi proposti dalla prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

SOLARIA tutela il valore del proprio personale e ne promuove la salvaguardia dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso il rispetto di condizioni di lavoro che tengano conto della dignità individuale e delle regole comportamentali.

L'obiettivo della Parità di Genere è quello di sviluppare un consolidato approccio in termini di missione, strategie e pratiche attive. Lo scopo è creare un ambiente di lavoro solidale in cui tutte le dipendenti e tutti i dipendenti possano sentirsi liberi di esprimere un'opinione in modo da poter collaborare, portando un proprio contributo che andrà ad incrementare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

La qualità dei servizi offerti dalla società, frutto dei modelli di processo innovativi, deriva soprattutto dalla professionalità delle proprie risorse che svolgono il loro lavoro in una condizione che li incentiva ad esternare tutto il loro potenziale.

Lo scopo è quello di non ostacolare la diversità in tutte le sue dimensioni, ma al contrario, appunto, cogliere al massimo da essa le possibilità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, acquistando anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno di **SOLARIA** a rispettare e a promuovere attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

In ogni processo organizzativo e gestionale la diversità deve essere una risorsa da tutelare e sostenere tramite azioni concrete, mediante la comprensione, l'inserimento e la valorizzazione delle differenze del proprio personale.

Persone provenienti da varie culture, contesti sociali e generazionali e con competenze ed esperienze differenti costituiscono un valore distintivo che innesca il confronto, aprendo a molteplici prospettive. Ciò consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento, infatti la diversità apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le probabilità di generare soluzioni innovative.

SOLARIA si impegna a preservare il valore delle persone affinché ognuno possa dare il meglio di sé, sentendosi parte integrante della società. Ovviamente questo si tradurrà in una strategia di progresso e gestione delle risorse umane, valorizzando l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di



crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione. A livello di gestione del personale e delle carriere sono stati impostati specifici criteri operativi che gestiscono i relativi ambiti nell'ottica della parità di genere.

La società cooperativa **SOLARIA**, al fine di garantire una corretta gestione delle segnalazioni riguardanti comportamenti illeciti e violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'UE, anche in materia di Parità di Genere secondo la UNI/PDR 125:2022, che ledono l'interesse pubblico o della Società, personale interno compreso, ha introdotto una procedura di sistema apposita che consente di segnalare in modo sicuro, confidenziale e senza ritorsioni fatti o comportamenti relativi a:

- la parità di genere, la dignità delle persone e il clima organizzativo, diritti e tutele individuali.
- i comportamenti illeciti quali appropriazione indebita e/o furto, conflitti di interesse, ambiente, salute e sicurezza, protezione dei dati e problematiche relative alla sicurezza IT, problematiche antitrust, altre situazioni.

L'accesso alla piattaforma di segnalazione Whistleblowing avviene attraverso l'accesso al sito aziendale (<https://www.solariaristorazione.it/>) in cui, nella home page, nella sezione in basso della pagina, è presente un pulsante di navigazione che consente di accedere al canale di segnalazione Whistleblowing, denominato:

WHISTLEBLOWING

Tutte le segnalazioni effettuate in piattaforma sono protette da crittografia e sono gestite da personale autorizzato dell'Organismo pluripersonale (Comitato Whistleblowing) deputato al controllo e alla gestione delle segnalazioni, individuato ad hoc dalla Cooperativa Solaria. Nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022, le segnalazioni whistleblowing rappresentano un presidio fondamentale di prevenzione e controllo per la tutela del singolo individuo.

SOLARIA dichiara anche l'intenzione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile a livello comunicativo (attività di marketing e pubblicità).

SOLARIA, inoltre, attua una politica volta a favorire la diversità, l'inclusione e la parità di genere privilegiando le relazioni con parti interessate altrettanto impegnate nelle medesime tematiche.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della parità di genere nella figura del RSGPG.

Infine, con l'obiettivo di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, viene costituito il Comitato Guida per la Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione attraverso le bacheche aziendali, il sito internet e nei percorsi formativi appositamente realizzati

Olbia, 07.01.2026

Firma

Maria Speranza Frisciata